



**Razvijamo vodje in podjetja
do polnega potenciala**

Vse, kar si drzneš živo predstavljati, si srčno
želiš, iskreno verjameš in z vsem zagonom
uresničuješ, se neizogibno zgodi!

- Paul J. Meyer

LMI Adria

Vaš partner pri celostnem razvoju zaposlenih

LMI Adria je ekskluzivni nosilec Master Licence za izvajanje preizkušenih razvojnih programov Leadership Management® International (LMI) v Sloveniji. Kot licencirani partner globalne mreže LMI Inc., z več kot 60-letno tradicijo in prisotnostjo v kar 80 državah, pomagamo podjetjem ustvarjati trajne spremembe in merljive rezultate.

Naši programi, prevedeni v 27 jezikov, temeljijo na strukturiranem, sistematičnem in preverjenem procesu, ki spodbuja rast produktivnosti, razvoj ključnih kadrov, optimizacijo poslovnih procesov ter vzpostavljanje visoko učinkovite organizacijske kulture.

Smo več kot zgolj ponudnik programov – smo strateški razvojni partner. Podpiramo podjetja in posameznike skozi vse faze rasti, od oblikovanja vizije do doseganja konkretnih ciljev. Izvajanje programov vodijo LMI certificirani facilitatorji z bogatimi poslovnimi izkušnjami, ki znajo teorijo prenesti v prakso in spodbuditi resnično spremembo.



O NAS

65 let
80 držav
2 milijona udeležencev
27 jezikov

Vodi. Motiviraj. Navdihuj.

NAŠ PRISTOP

S sistematičnim pristopom in osredotočenostjo na prakso posameznikom pomagamo postati to, kar sodobno okolje potrebuje – **Celovite vodje®**.

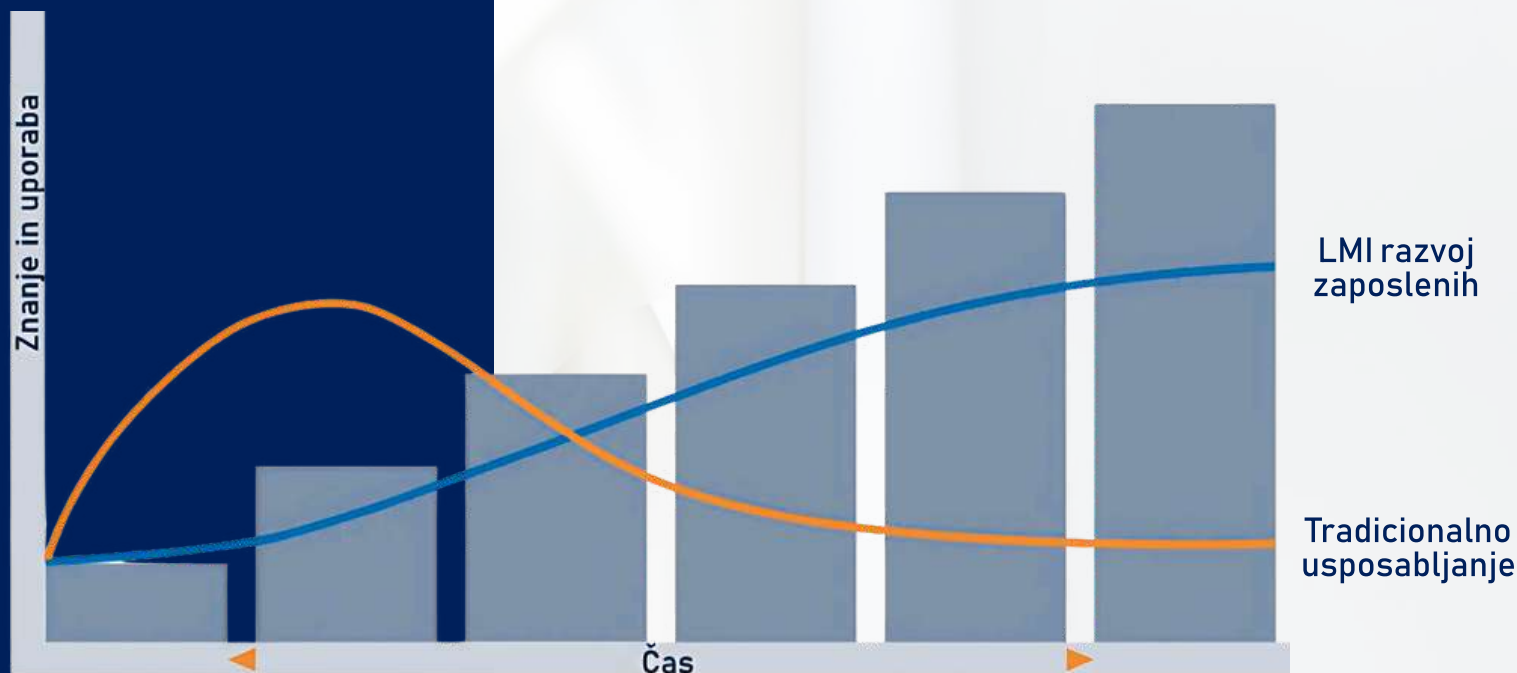
LMI Adria

Razvijamo, ne treniramo

Medtem ko številni pristopi ponujajo kratkoročne rešitve, LMI programi temeljijo na preverjenem procesu, ki vodi do trajnih sprememb v vedenju, odnosih in rezultatih.

Pri LMI verjamemo, da resnična rast ne prihaja iz enkratnih treningov, temveč iz ciljno usmerjenega in postopnega razvoja. Naš edinstven proces ni klasično usposabljanje – je pot transformacije.

- Brez preobremenjenosti – udeleženci imajo dovolj časa za razmislek, prilagoditev in spreminjanje svojih vzorcev razmišljanja.
- Takojšen prenos v prakso – nova znanja in pristopi se uporabljajo že od prvega dne v dejanskem delovnem okolju.
- Dolgoročni rezultati – ne učimo teorije, ampak spreminjamo način razmišljanja in delovanja.



Graf prikazuje ključno razliko med tradicionalnimi metodami usposabljanja in edinstvenim pristopom LMI.

Razlika je v pristopu

celosten proces za merljive rezultate

Ko tradicionalno usposabljanje nadgradimo z individualnim coachingom, strokovno facilitacijo in strukturiranim razvojnim procesom, dosežemo tisto, kar si podjetja resnično želijo – trajnostne in merljive rezultate.

Naša preizkušena metoda zagotavlja dolgoročne in merljive rezultate na področju uspešnosti, produktivnosti, osredotočenosti, večje zavzetosti ekip, usklajenosti, doseganja ciljev ter ustvarjanja visoko učinkovite kulture v celotni organizaciji. Poleg tega se izboljšata dobrobit posameznikov in ekip, hkrati pa se zmanjšata fluktuacija kadra in izgorelost.

Ta celosten pristop ne spreminja le vedenja posameznikov – preoblikuje celotno organizacijsko kulturo. Gre za strateško investicijo v trajnostni razvoj vodstvenega potenciala v vaši organizaciji.

Naš pristop temelji na



Multisenzorično učenje

Besedilo, avdio, pisni plan.



Ponavljanje v časovnih intervalih

Ponotranjenje, retenzija, aplikativnost.



Priročnost

Prihrani čas, na doseg roke, preprosto za uporabo.



Praktično učenje

Poslovni cilji, osebni cilji, prenos v prakso.



Skupinska dinamika

Sodelovanje v skupini, deljenje najboljših idej, krepitev samozavesti, usmerjenost v cilje



Merljivi rezultati

Spremljanje napredka, poročanje, konkretni dosežki

Koncept Celoviti vodja®

programi za razvoj vodstvenih veščin prihodnosti

Koncept Celoviti vodja® predstavlja celovito razvojno rešitev, sestavljeno iz štirih ključnih programov, ki skupaj omogočajo učinkovito vodenje samega sebe in drugih na delovnem mestu. Vsak program je možno izvajati tudi kot samostojno enoto.

Štirje stebri programa Celoviti vodja® so:

- Osebna učinkovitost
- Osebno vodenje
- Motivacijsko vodenje
- Strateško vodenje



Verjamemo, da posameznik postane resnično **Celovit vodja®** šele takrat, ko obvlada vse štiri ključne vidike vodenja.



Najboljši vodje izstopajo, ker celostno obvladujejo umetnost vodenja – in prav takšne vodje ustvarjajo organizacije, ki dosegajo vrhunske rezultate in trajnostno konkurenčno prednost.

Če tudi vi s svojo organizacijo stremite k takšni ravni odličnosti, vas vabimo, da spoznate koncept Celoviti vodja®. Vsakega izmed štirih programov lahko prilagodimo vašim potrebam in izvedemo tudi kot samostojen razvojni modul.

Postanite bolj učinkoviti – ne zgolj bolj zaposleni.

Udeleženci programa razvijejo osebno učinkovitost in osredotočenost ter se zavedajo osebne odgovornosti za doseganje rezultatov. Namenjen je vodjem, ki želijo bolje izkoristiti čas in energijo usmerjati v aktivnosti, ki prinašajo rezultat. Poudarek je na praktični uporabi znanja pri vsakodnevnih dejavnostih in vpeljavi vedenjskih vzorcev, ki olajšajo doseganje zastavljenih ciljev.

KLJUČNI POUDARKI:

- Veščine učinkovitega postavljanja ciljev
- Boljše upravljanje časa in priorit
- Izboljšana komunikacija in delegiranje nalog
- Razvoj produktivnih navad in osredotočenosti
- Večja sposobnost opolnomočenja drugih

Program traja 3-4 mesece.



**MOČ
UČINKOVITOSTI**
osebna organiziranost



Najprej vodi sebe – potem lahko vodiš druge.

Udeleženci programa razvijejo večje samozavedanje, samodisciplino in notranjo motivacijo. Zavedajo se pomena prevzemanja osebne odgovornosti. Gre za preoblikovanje vzorcev razmišljanja in vedenja, kar omogoča večji osebni vpliv in bolj samozavestno vodenje.

KLJUČNI POUDARKI:

- Krepitev samopodobe in notranje motivacije
- Razvoj osebne odgovornosti in zavzetosti
- Prepoznavanje in odprava omejujočih vzorcev
- Večja samozavest pri odločanju
- Osebni in poslovni akcijski načrt za trajno spremembo

Program traja 6-8 mesecev.



**OSEBNA
VODSTVENA
ODLIČNOST**
vodenje samega sebe

UČINKOVITO MOTIVACIJSKO VODENJE

vodenje drugih



Vodite z zgledom in navdihujte svojo ekipo.

Udeleženci programa bodo razvili sposobnost vodenja z zgledom, navdihovanja sodelavcev in ustvarjanja spodbudnega okolja. Naučili se bodo, kako oblikovati visoke standarde, ki temeljijo na zaupanju in skupni odgovornosti.

KLJUČNI POUDARKI:

- Razvoj vodstvenih veščin z zgledom
- Motiviranje ekip z jasnim namenom in vizijo
- Ustvarjanje zaupanja in kulture odgovornosti
- Povečanje zavzetosti in pripadnosti ekipe
- Krepitev odnosa vodja – sodelavec

Program traja 4-5 mesecev.



UČINKOVITO STRATEŠKO VODENJE

vodenje podjetja



Vidite širšo sliko in usmerjajte svojo organizacijo v prihodnost.

Udeleženci programa se bodo naučili oblikovanja dolgoročne vizije, strateškega načrtovanja in povezovanja struktur z jasnimi cilji. S tem bodo gradili organizacijsko kulturo, ki podpira trajnostno rast in poslovno odličnost.

KLJUČNI POUDARKI:

- Oblikovanje jasne in učinkovite strategije
- Povezovanje ljudi z vizijo organizacije
- Razvoj strateškega mišljenja in odločanja
- Optimizacija strukture in procesov
- Večja usklajenost, učinkovitost in donosnost

Program se prilagaja glede na obseg, a temelji na postavljanju strateškega zemljevida.

Kako poteka LMI izobraževalni proces?

Od ciljev do rezultatov s strukturiranim pristopom

LMI proces izobraževanja poteka po jasno opredeljenih korakih, ki udeležencem omogočajo postopno rast, osredotočenost na cilje ter takojšnjo uporabo znanja v praksi. Skozi kombinacijo mentorstva, delavnic in ponovitvenih srečanj se zagotavlja napredek, merljiv vpliv in dolgoročen učinek.

LMI proces je dinamičen in prilagojen realnim izzivom udeležencev. Sledi jasno načrtani poti, ki jo prikazuje spodnji diagram.



VMESNA OCENA

- pregled napredka
- prilagoditve

5.

LEKCIJE

- aktivnosti za doseganje ciljev
- pregled vsebin lekcije
 - naloge
 - implementacija
- moderirana razprava

6.

ZAKLJUČNO SREČANJE Z VODSTVOM

- pregled rezultatov
 - ROI
- načrt za nadaljni razvoj

7.

DIPLOMA, ZAKLJUČEK, UDELEŽENCI

- predstavitev rezultatov
- podelitev diplom

8.

MOŽNOST PONOVI TVENE DELAVNICE

- 30-dni
- 90-dni
- 6 mesecev

9.

Naš proces preoblikuje zaposlene v vodje nove generacije – ustvarjalne, prilagodljive in osredotočene na rast.

Zato **Celoviti vodja®** ni le program, je strategija za trajnostni razvoj vodstvenega potenciala v vaši organizaciji.



Učinkovit razvoj vodenja (Osebna in vodstvena rast)

Negujte svoj vodstveni potencial in vodite samozavestno.

NAMEN PROGRAMA:

- Odkriti in razviti svoje vodstvene talente
- Izpopolniti veščine upravljanja časa in prioritete
- Naučiti se učinkovito delegirati naloge
- Pridobiti samozavest za soočanje z izzivi
- Komunicirati jasno in motivirati svojo ekipo
- Postati zgled, ki navdihuje druge
- Premagati ovire z odločnostjo in načrtovanjem

Za vodje, bodoče vodje in vse, ki želijo zgraditi trdne temelje vodenja.

Ostali razvojni programi



Učinkovite prodajne strategije (svetovalna prodaja)

Vsak stik je priložnost za "prodajo".

NAMEN PROGRAMA:

- Pritegniti nove stranke in trge
- Izboljšati učinkovitost prodajnih predstavitev
- Razumeti prave motive za nakup
- Graditi dolgoročne in zaupne odnose s strankami
- Premagovati ugovore strokovno in samozavestno
- Profesionalno in uspešno zaključiti prodajo
- Učinkovito upravljati čas, aktivnosti in rezultate

Za posameznike v prodaji, projektih, pogajanjih in komunikacijskih vlogah – kjer je pomembno prepričati, povezati in vplivati.



Učinkovita ekipna dinamika (Timsko delo in sodelovanje)

Skupaj do boljših rezultatov.

NAMEN PROGRAMA:

- Razumeti in izkoristiti moč timskega dela
- Oblikovati visoko učinkovite time
- Komunicirati odprto in konstruktivno
- Graditi zaupanje in spoštovanje v ekipi
- Uspešno reševati konflikte in izzive
- Ustvariti akcijski načrt za rast in uspeh ekipe

Za ekipe vseh velikosti, ki želijo izboljšati sodelovanje.



Učinkovit coaching in opolnomočenje (Vodenje z zaupanjem)

Razvijajte kulturo zaupanja, kjer ljudje rastejo.

NAMEN PROGRAMA:

- Jasno in samozavestno vodstvo
- Aktivirati potencial znotraj ekipe
- Graditi varno in zaupanja vrednega okolje
- Spodbujati samoiniciativo in inovativnost
- Coaching pristopi za trajnostni razvoj sodelavcev

Za vodje, mentorje, HR strokovnjake in vse, ki razvijajo druge.

SKUPAJ RAZVIJAMO VODJE PRIHODNOSTI!

Naši programi niso zgolj izobraževanja – so strateška partnerstva. Z njimi organizacije razvijajo kulturo odgovornosti, zaupanja in rezultatov. Zaupajte nam razvoj svojih ključnih ljudi in skupaj bomo ustvarili vodje, ki izstopajo.

Kontaktirajte nas za brezplačen posvet ali predstavitev programov.



LM International d.o.o.
www.lmi.si
info@lmi.si
+386 (0)40 839 412



LMI ADRIA

Razvijamo vodje in podjetja
do polnega potenciala.



LM International d.o.o.

www.lmi.si

info@lmi.si

+386 (0)40 839 412